

Az automatikus
munkavállaló-kiválasztás
webalapon



Toborzási csapásirányok

- Offline - CV + motivációs levél postán
- Pszeudo online – CV + motivációs levél e-mailben
- Online – vállalati integrált toborzó rendszer

Közös jellemzőjük – a

- A jelentkezők ^{pocsékolás} ideje
- A jelentkezők idegei
- Goodwill
- A kollégák és a magunk ideje
- Papír
- E-mail
- Tárhely
- Motiváció
- Lehetőség (átfutási idő)

Mit szeretne a munkáltató?

Munkába állítani

- Az alkalmas jelentkezők közül
- A legolcsóbbat
- A legmotiváltabbat
- A legrövidebb idő alatt

Mit kap valójában a

munkáltató?

Egy nagy jelentkezői adatbázist, ami

- Nehezen menedzselhető
- Kétes információ-tartalmú (ld. CV + motivációs levél)

Mit szeretne a jelentkező?

Olyan kiválasztási folyamatot,

- Ami a szakmai alkalmasságát méri fel
- Ami átlátható
- Ami mielőbbi visszajelzést ad (igen/nem)

Mit kap valójában a jelentkező

- Időrabló felesleges feladatokat –
CV, motivációs levél írás
- Ha online, akkor ehhez még
hatalmas, bosszantó jelentkezési
formákat
- Átláthatatlan, elhúzódó kiválasztási
folyamatot
- Visszajelzést pedig csak elvétve

Mégis miért dolgoznak egymás
ellen?

Mert az iparág konzerválja a rossz
gyakorlatot:

- CV és motivációs levél tanácsadás
- How to állásinterjú
- Integrált(!), rugalmatlan, nem felhasználóbarát rendszerek
- Törvény tiltja a felhasználói élményt a HR/toborzás világában?

Hogyan kerülök a képbe?

- Guthy Miklós, Virgo Systems – IT termékfejlesztő partner
- TalentScreeener – web alapú szűrési és pályázó nyilvántartó alkalmazás munkáltatóknak – nem csak nagyvállalatokak, sőt

Mit nyújt a rendszer a toborzóknak?































- automatizáltan
- előszűri a jelentkezőket
- a toborzó által összeállított
- alkalmassági tesztek alapján

Mi benne az innováció?

- Az iterációkra osztott, és ezáltal automatizálható kiválasztási folyamat

HOZZÁADÁS +

HOZZÁADOTT KIVÁLASZTÁSI KÖRÖK

-  BEVEZETŐ ÉS HELYESÍRÁSI KÉRDÉSEK    
-  SZAKMAI FELADAT MEGOLDÁSA ÉS FELTÖLTÉSE - PPC HIRDETÉS    
-  SZAKMAI FELADAT MEGOLDÁSA ÉS BEKÜLDÉSE - KONCEPCIONÁLIS GONDOLKODÁS    
-  ANGOL FELELETVÁLASZTÓS TESZT    
-  ÖNÉLETRAJZ FELTÖLTÉS    
-  VIDEÓINTERJÚ SZEMÉLYES AMBÍCIÓKRÓL, SZUBJEKTÍV KÉRDÉSEKRŐL    

Kiválasztási folyamat

Szövegíró-Copywriter

Forrás

Időszak kezdete

2013.05.10.

Időszak vége

2014.10.14.

Forrás valuta

HUF

Szűrés

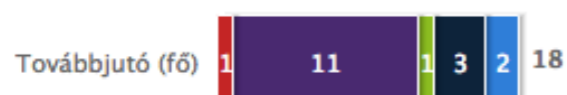
1. Kiválasztási kör, Bevezető és helyesírási kérdések

Facebook... Szárnyas Fejvad... VirgoHU... Webisztán... Twitter... Állások a médiá... MMMblogHU... Addict... Teszt...



2. Kiválasztási kör, Szakmai feladat megoldása és feltöltése – PPC hirdetés

Facebook... Szárnyas Fejvad... VirgoHU... Webisztán... Twitter... Állások a médiá... MMMblogHU... Addict... Teszt...



A jelentkezők listája és státusa

52)	FOLYAMAT	UTOLSÓ FRISSÍTÉS		FORRÁS
on Zsófia 16 napja 15.	2 / 6 Folyamatban	46 napja	0	Állások a médiában FB
i Zsófia (Törlés) 03 napja tt: 2013.05.10.	6 / 6 Elutasítva	483 napja	0	Facebook
y Éva (Törlés) 84 napja tt: 2013.05.11.	2 / 6 Elutasítva	484 napja	0	Szárnyas Fejvadász
n Dániel (Törlés) 94 napja tt: 2013.05.12.	5 / 6 Elutasítva	488 napja	1	Állások a médiában FB
i Balázs (Törlés) 90 napja tt: 2013.05.27.	6 / 6 Elutasítva	488 napja	0	Állások a médiában FB
k Csanád 92 napja 14.	6 / 6 Teljesítve	489 napja	0	Szárnyas Fejvadász

Rögzített videóinterjú



Videóinterjú elküldése

MEGVÁLASZOLT KÉRDÉSEK:

Kattintson a lejátszás gombra a felvétel megtekintéséhez, vagy válasszon egy kérdést az alábbi listából.

Mondja el, hogy volt-e kulcsfontosságú szakmai vagy emberi kapcsolat jelenlegi (legutóbbi) munkahelyén, melynek építésén nagy erővel fáradozott, és hogy miért gondolta fontosnak ezt a kapcsolatot?

What type of people do you enjoy working with? Why?

What makes a successful leader? Tell us what you think and why!

Tudna mondani egy konkrét esetet, amikor egy projektet, egy tevékenységet, egy munkafolyamatot kellett irányítania? Hogyan hozta tető alá a projektet? Mit tett? Milyen nehézségekkel szembesült? Mi lett az eredmény?

Van-e bármi, amit a pályázata részeként, az eddigieken túl szeretne elmondani önmagáról?

Ezen a ponton van-e bármilyen kérdése felénk?

Mivel támogatja még a
toborzókat?

- Mintafolyamatokkal
- Kérdésbankkal
- Technikai ügyfélszolgálattal

Egyszerű regisztráció

SENIOR RENDSZERMÉRNÖK

A munkáltató ehhez a pozícióhoz egy több körből álló TalentScreeener felvételi folyamatot rendelt. A folyamatban 2014. október 24.-ig lehet jelentkezni.

A TalentScreeener rendszerről [itt tudhat meg](#) részleteket! Kérjük, kezdje meg a fenti pozícióra való pályázást a lenti adatok megadásával.

Családi név *

Keresztnév *

Email *

Telefonszám *

E-mail értesítés

KEDVES GUTHY MIKLÓS!

A jelentkezés megerősítéséhez, és a felvételi folyamat megkezdéséhez kattintson a következő gombra:

[Tovább a felvételi folyamathoz](#)

Munkáltató neve: Virgo Systems Kft.

Felvételi folyamat: Senior rendszermérnök

Jelentkezés során megadott adatok:

- Családnév: Guthy
- Keresztnév: Miklós
- Email: guthy.miklos@gmail.com
- Telefonszám: [+36308517156](tel:+36308517156)
- Másodlagos email:

A folyamatba 2014. október 24.-ig lehet jelentkezni.

A TalentScreener felvételi folyamatról részleteket [itt tudhat](#) meg!

Mi lesz a menet?

SIKERES JELENTKEZÉS!

Gratulálunk, sikeresen aktiválta jelentkezését a következő pozícióra: Senior rendszermérnök, ennél a cégnél: Virgo Systems Kft..

A felvételi folyamat 4 körből áll:



Feleletválasztós kérdőív: A feltett kérdésekre kell választ adnia, az Ön által legmegfelelőbbnek tartott válasz(ok) megjelölésével.



Kifejtős kérdés: Bővített mondatokban várják az Ön véleményét a feltett kérdésben megjelenő témával kapcsolatban.



Dokumentumbekérés: Az adott pozícióval kapcsolatos végzettségeire vonatkozó dokumentumok digitális változatát (pl. diploma, oklevél, nyelvvizsga másolata) vagy letölthető feladatlapok megoldását kérhetik Öntől.

Személyes interjú



[Tovább az első kör megkezdéséhez](#)

Jön a teszt

Melyik adatbáziszerver üzemeltetésében van tapasztalatod?

- Oracle
- MySQL
- PostgreSQL
- MS SQL
- Firebird
- Egyéb...

Ha azt kérdezzük Windows...

- ...azt mondom, hagyjatok békén
- ...akkor talán megoldom, ha baj van
- ...azt mondom lássuk, megoldok bármit!
- ...akkor előveszem az MCP diplomámat.

Jön az eredmény e-mailben

talent
screener



AZ ONLINE FELVÉTELI FOLYAMAT

KEDVES MIKLÓS GUTHY!

Tisztelt Pályázó! Sajnálattal tudatjuk, hogy az Ön által adott válaszok alapján Ön nem felelt meg az adott pozícióval szemben támasztott munkáltatói elvárásoknak. Köszönjük részvételét, és további sikeres álláskeresőt kívánunk!

talentscreener.com

Mit nyújt a rendszer a jelentkezőknek?

- Transzparens kiválasztási folyamatot
- Automatikus visszajelzést e-mailben a továbbjutásról/kiesésről

Pocsékolás helyett

Töltsük a drága időnként és erőforrásainkat

- Megfelelő feladatok összeállításával
- Az automatikusan előszűrt jelentkezők minőségi értékelésével

A toborzás a
TalentScreenener-rel
élvezhetővé válik

Guthy Miklós