



Hogyan hat a digitalizáció / automatizáció a vállalati modellekre?

Globális modellek -
egyedi megvalósítás.
Vezetői önállóság,
munkatársi
felhatalmazás.

A digitális világ, amelyben élünk...

- a technológiában



3 milliárd internet felhasználó



1,5 milliárd felhasználó

(havi)



300 órányi video feltöltés

(percenként)

A digitális világ, amelyben élünk...

- a munkahelyi preferenciákban



munkavégzés irodán kívül



flexibilitás, munka-
magánélet egyensúlya



inkább szabadidő, mint több pénz

Információáramlás régen... és ma...



Big Data: (szervezeti)dilemmák...



Feltárás és kezelés:
kik, kiknek, hogyan?

Elemzés és megjelenítés:
eszközök, technikák, módszerek?

Megosztás:
teljesen önszerveződően?

Döntéshozatal:
kik és melyik szint?

A szervezeti struktúrák átalakulnak...

- a digitális vállalat...



A digitális és a fizikai világ
összemosása

Az emberek, vállalatok, tárgyak
konvergenciája

Hierarchikus szervezeti struktúrák
helyett laza hálózatok

Döntéshozatal: „azonnal”,
ott, ahol a kérdés felmerült

Új struktúrák, új értékek...



Felértékelődnek a feladatelvű
önszerveződésre képes csoportok



Felértékelődnek az erős vezetői
kompetenciákkal rendelkezők



ETP (Empower Talented People):
a tehetségek felhatalmazása



A „központ” új szerepe:
„rules of the game” – a játékszabályok

„Legfőbb értékünk az Ember” - a jövő munkavállalója legyen...



Kreatív

Rugalmas

(Virtuális) csapatjátékra képes

Erős felhatalmazással élni tudó:
vezetői kompetenciák

Összefoglalva...

A digitalizációnak köszönhető „Big Data” átalakítja a cégszerkezeteket is

Centralizáció helyett decentralizáció,
hierarchia helyett laza feladatorientált csapatok

Az adatok válnak fizetőeszközzé,
termékek helyett szolgáltatásokat forgalmaznak

Az új digitális világban még inkább szükség lesz az
emberre, az emberközpontú vezetés képességére

Köszönöm a figyelmet!



Arcturus

THE SIGN OF SUCCESS