

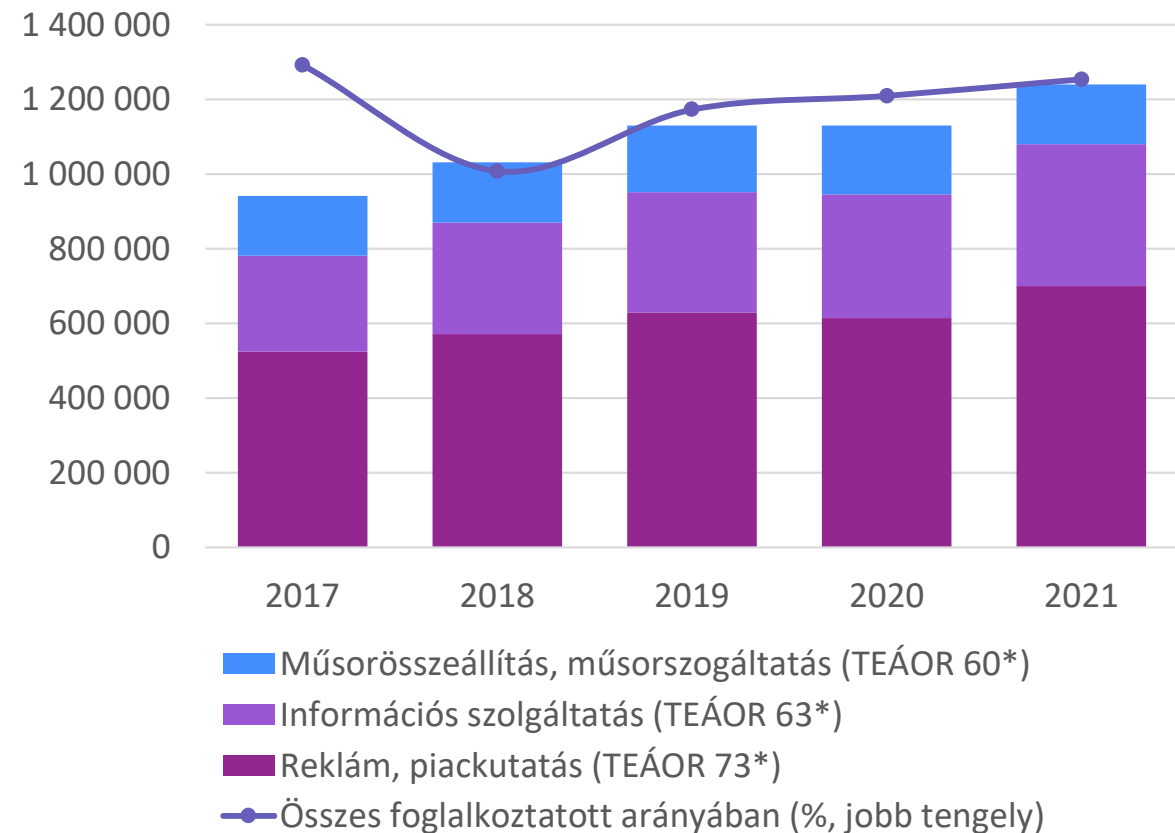
Átalakuló munkaerőpiac: Hogy is állunk?

Kata, para, telítődés, racionalizálás, és rezonálás, A rugalmasság kora. Gondolkodjunk hosszabb távra. Hogyan lehet?

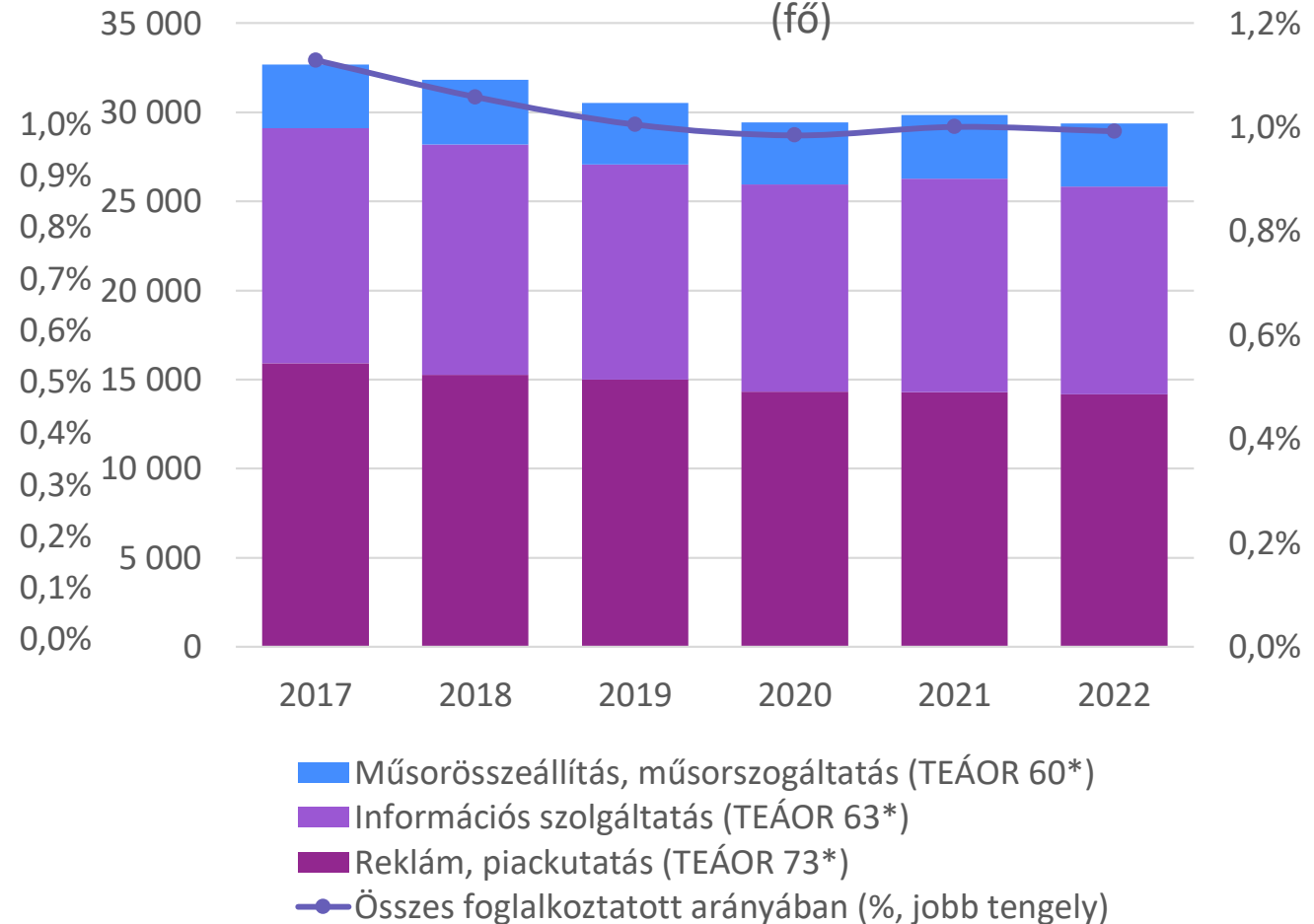


Növekvő lehetőségek a digitális és média iparágakban?

A digitális gazdaság cégeinek árbevétel adatai (millió Ft)

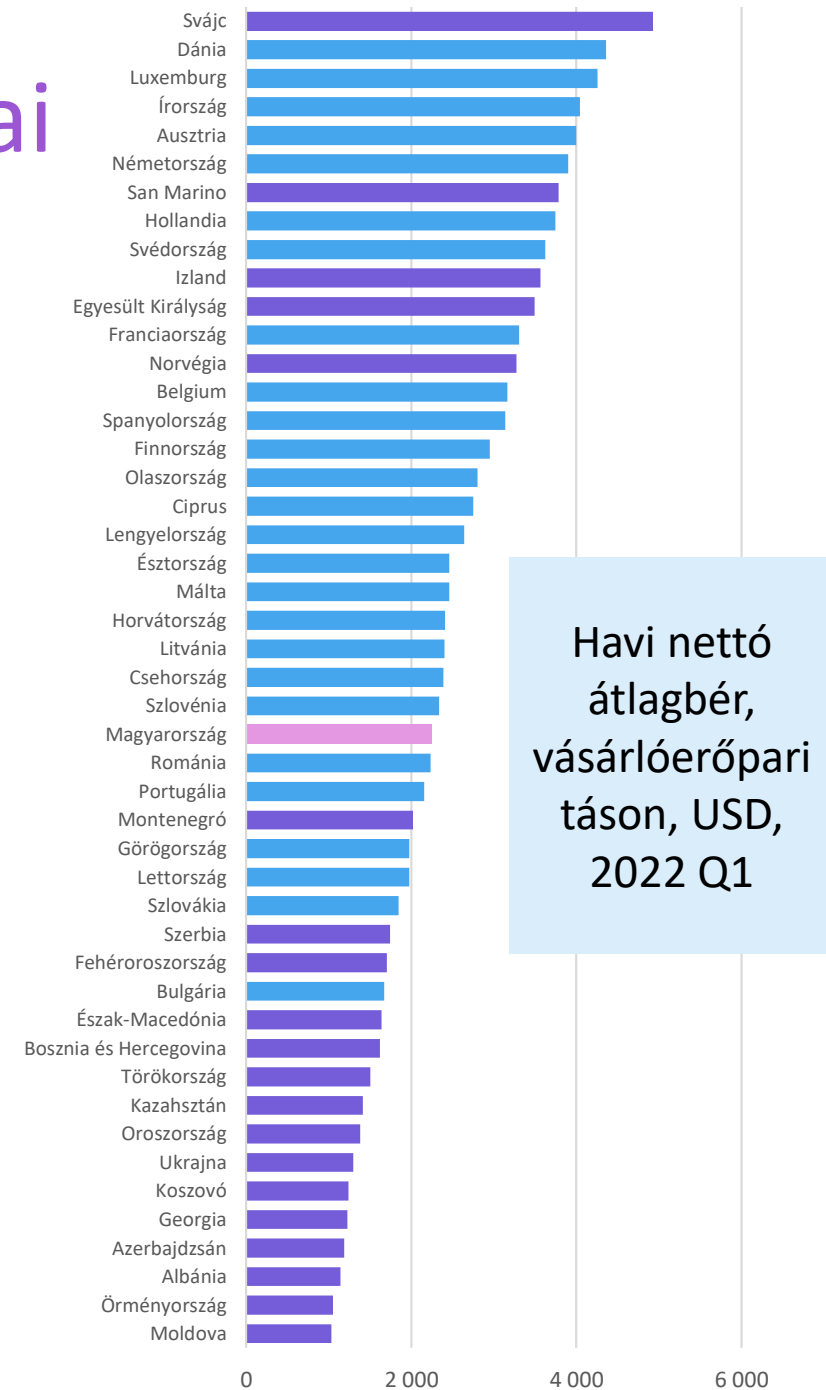


A digitális gazdaság cégeinek foglalkoztatási adatai (fő)



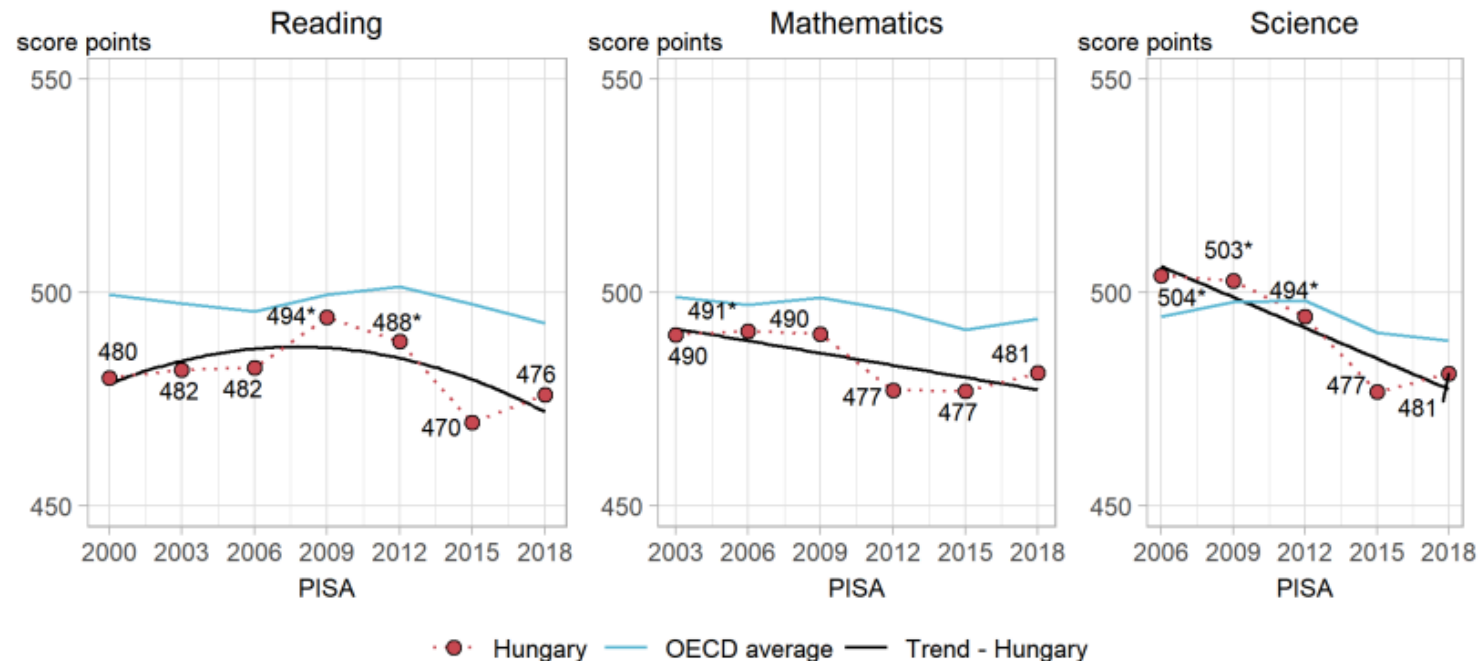
Magyar munkaerőpiaci sajátosságai

- Munkanélküliségi ráta egyik legalacsonyabb (5.): EU27 7,0%, HU 4,1%
- 3. legalacsonyabb a külföldi munkaerő aránya: EU27 8,4%, HU 0,9%
- Részmunkaidő: EU27 19,4%, HU 4,8% Magyar munkavállalók alacsony része vállal külföldön munkát, főként kékgalléros területen
- Alacsony nettó bérek EU, régiós és gazdasági teljesítmény összevetésében (*automatizáció?*)



Nehezedő feltételek

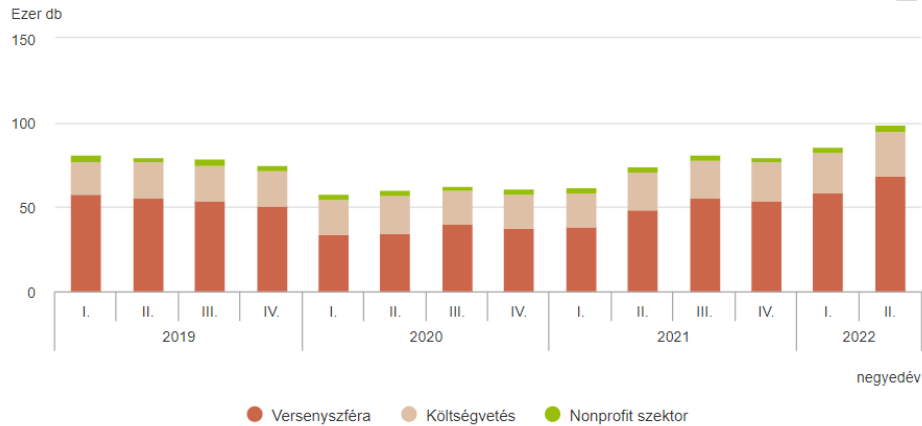
- Évente **kb. 30 ezerrel többen mennek nyugdíjba**, mint amennyien munkába állnak a fiatalok közül, *nem fog csökkeni a munkaerőpiaci nyomás.*
- Csökken diplomások száma és aránya. EU27 átlag 42%, HU 35% (30-34 közötti diplomások aránya) – 5. legalacsonyabb
- Romló oktatás, nagyobb igény saját képzésre



Lassuló gazdaság, növekvő munkaerőhiány?

2022 II. negyedév végén az üres álláshelyek száma 32%-kal volt magasabb az előző év azonos időszakához képest

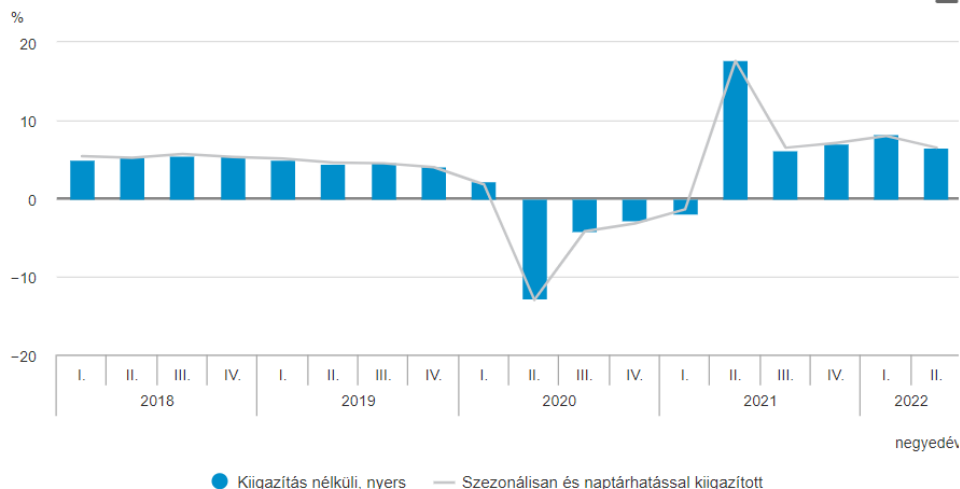
Üres álláshelyek száma szektoronként*



* A legalább öt főt foglalkoztató vállalkozások, valamennyi költségvetési intézmény és foglalkoztatás szempontjából jelentős nonprofit szervezetek munkavállalóira vonatkozó adatok.

2022 II. negyedévében 6,5%-kal nőtt a gazdaság teljesítménye a 2021. II. negyedévihez képest

A GDP volumenváltozása az előző év azonos negyedévéhez képest



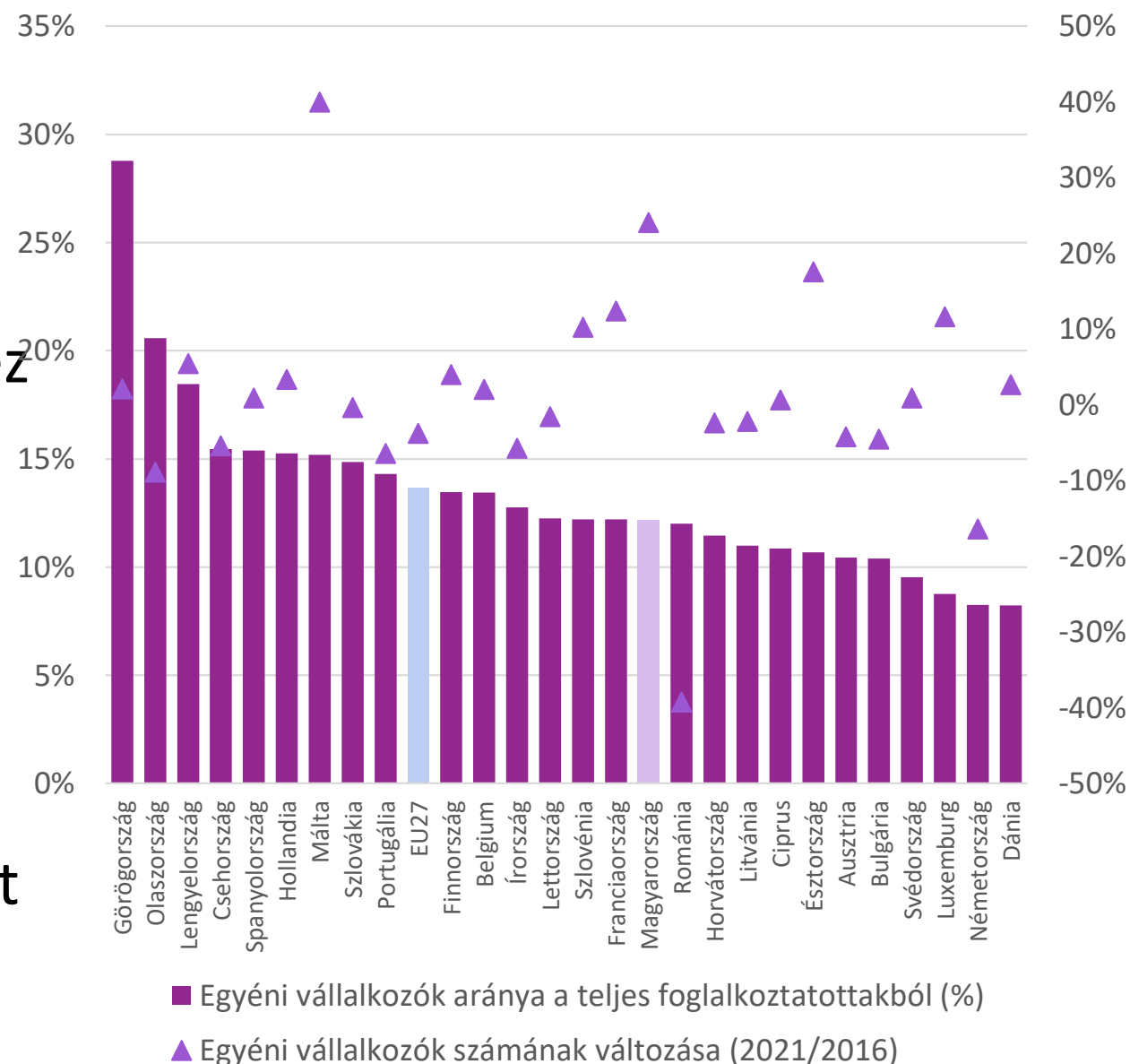
- Hiába az elszálló infláció, a megélhetési költségek növekedése, a küszöbön álló gazdasági visszaesés – egyre nő a munkaerőhiány.
- Gazdasági nehézségek → szűkíti a legális munkaerő kínálatot
 - Felgyülemelő közüzemi tartozások
 - Nem fizetett hiteltörlesztők

→ Munkáltató szerepe – segítsen, de kinek és hogyan?

KATA után

- Elemzések szerint a szabadúszók 10-30%-os béremelést terveznek
- SZJA átalányadózás adóelőnye még mindig kb. 20 százalékpontos a bérhez képest
- Szabadúszás – bevett forma lett
- Magyarországon EU-ban kevésnek mondható a szabadúszó, mindenhol növekvő trend
- Szabadúszók egyre nagyobb része magas hozzáadott értékű szolgáltatást nyújt

Egyéni vállalkozók aránya az EU országokban



Verseny a bérekben

- Ma már elvárás a magas bér.
- Termelő szektorban évközi (3-4!!) béremelés
- Online és digitális gazdaság bérei mennyire versenyképesek?
- Cégek vs. iparágak



KNAUS
PREMIUM QUALITY

KNAUS TABBERT KFT., NAGYOROSZI

**1200 FT NETTÓ
KEZDŐ ÓRABÉR**

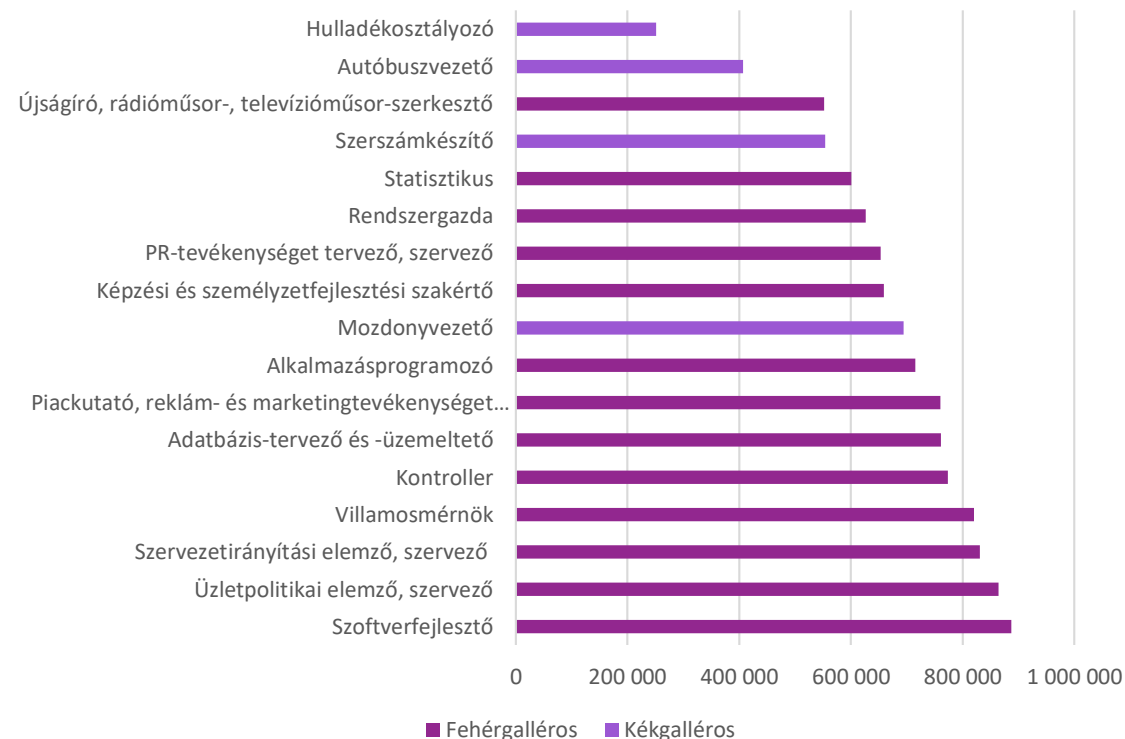
**NETTÓ
290 000**

KEZDŐ FIZETÉS | HETI 48 ÓRA | PÓTLÉKOKKAL

+36 20 254 8323

LAKÓKOCSIGYÁR – Nagyoroszi, Nógrád megye
www.knaus.hu/karrier

Bruttó átlagbér (Ft/hó), 2021



Blikk

Aktuális ▾ Politika ▾ Gazdaság ▾ Sztárvilág ▾ V

Friss hírek ▬ Horoszkóp ▬ Gázszámla ▬ Blikk Előfizetőknek!

Címlap / Aktuális / Belföld

Hihetetlen fizetések az Aldiban: egy pénztáros bruttó 540 ezer forintot is kereshet Rendkívüli, évközi béremelés: 8-19%-kal növeli béreit az ALDI

Biatorbágy, 2022.06.30. – Az ALDI Magyarország rendkívüli, évközi béremelésről döntött. A vállalat célja, hogy a növekvő infláció mellett megőrizze munkatársai bérének reálértékét, ezért a januári, egységesen 8%-os béremelés után július 1-jétől – pozíciótól függően – további 8-19%-kal emeli munkatársai fizetését.

Verseny a béreken túl – átalakuló elvárások

- Home office vs. irodai jelenlét
- Fix munkaidő vs. flexibilis munkavégzés
- Hierarchia vs. lapos szervezetek
- Márkaépítés, employer branding vs. saját tapasztalatok
- Kiszámítható nemzetközi háttér vs. hazai piactól függő tulajdonosi háttér



Hogyan lesz munkaerőm?

- Rugalmasság – részmunkaidő, fizetés nélküli/tanulmányi szabadság
- Megváltozott munkaképességű emberek integrálása
- Saját képzés – iskolai vagy egyéb formában
- Távmunka és vidék felé nyitás
- Együttműködés oktatási intézményekkel – olcsóbb mint az álláshirdetés
- LinkedIn vadászat a versenytársaknál – hosszú távon fenntartható?
- Egyéb elvárások – EUR vagy USD fizetés?

Mi (nem) számít

PwC munkaerőpiaci preferencia felmérés 2021

28 év alatti válaszadók

- #1 Alapfizetés
- #2 Rugalmas munkarend és munkaidő
- #3 Kiszámítható időbeosztás
- #6 Közvetlen felettes vezetői stílusa
- #7 Túlórakifizetés
- #9 Vezetői közvetlen, nyílt és őszinte kommunikáció
- #10 Üzleti és szakmai képzések
- ...
- ...
- #49 Mozgóbér
- #53 Vállalati márkanev
- #54 Sabbatical (általában fizetés nélküli, "alkotói" szabadság)

28 év feletti válaszadók

- #1 Alapfizetés
- #2 Rugalmas munkarend és munkaidő
- #3 Közvetlen felettes vezetői stílusa
- #4 Távmunka
- #9 Vezetői közvetlen, nyílt és őszinte kommunikáció
- #10 Munkahely biztonsága (pl. gazdasági visszaesés idején)
- ...
- ...
- #46 Túlórakifizetés
- #48 Vállalati márkanev
- #49 Céges társadalmi felelősségvállalás (CSR)

HAYS HUNGARY SALARY GUIDE

2022

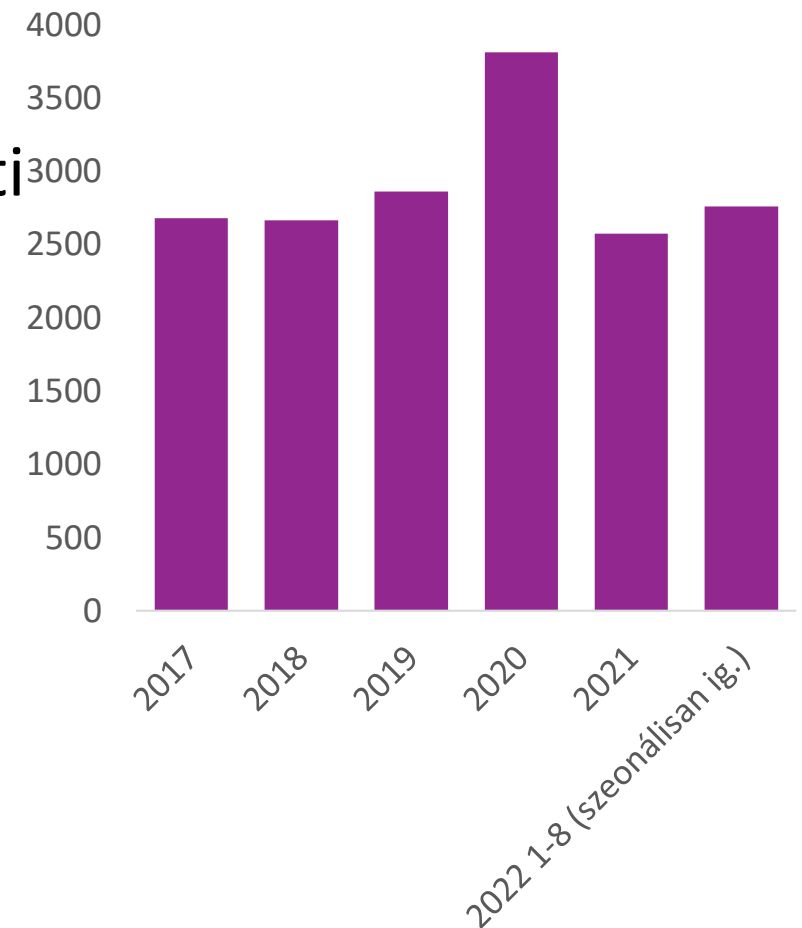
A munkahelyváltás fő okai



Hogyan marad munkaerőm?

- HAYS felmérése szerint a munkavállalók 37%-a tervezi a váltást
- Megtartás vs. toborzás költsége
- Covid miatt elhalasztott váltások, szektorok közti átalakulások
- FX hatás → SSC-k szerepe (minden 10. fővárosi diplomás ezeknél dolgozik)
- Fluktuáció – szellemi munkakörökben nagyvállalatoknál 10-14%
- Profession: 2019-ben kb. 10 ezer, ma 19 ezer hirdetés

Munkahelyet váltó, felsőfokú végzettséggel rendelkezők havi átlagos száma (frissdiplomások nélkül)



Kihívások, lehetőségek

- Programozót, adatelemzőt keresnek minden szektorban
- Egyre több vállalat, szektor keres saját e-kereskedelmi, marketing, webkereskedelmi és reklám szakértőt – elmosódik média/reklám/web és a hagyományos gazdaság határa
- Aki jó – saját üzletet is indíthat
- Eltűnt hazai kkv szektorban a tulajdonosi bevonás intézménye – jelnetős előny lehet multikkal szemben