

Agilitás helyett inspiráció

Lehetséges megoldások a munkaerő vándorlás megakadályozására

Miklós Adrienn
Mellow Mood Hotels
HR Igazgató
hr@mellowmoodhotels.com

Adatok a „világból”

- ☐ A munkahelyet váltók közel 80%-a nem a bért jelölte meg felmondási okként...
- ☐ ..az ígéretet be nem tartása végezt hagyta el munkáltatóját
- ☐ Munkavállalók 40%-a nincs tisztában a céges célokkal
- ☐ 22% folyamatosan munkát keres

VISZONT egy stabil csapat 19%-al tudja növelni a bevételeket

MIT LEHET TENNI???

Vándorlás megakadályozása

- ❑ Korrekt, valós tényeken alapuló álláshirdetések
- ❑ 1-3 hónap: Megfelelő támogatás, inspiráció
(*megfelelő munkahelyi légkör megteremtése*)
- ❑ 3-6 hónap: Beilleszkedés segítése – kollégák mellett
menedzsment szerepe
 - Visszajelzés
 - Megbecsülés
 - Stabilitás érzése
- ❑ 1-3 év: lojalitás elismerése



Empatikus, emberközpontú vezetői attitűd és vállalati kultúra

Inspiráció

Amikor nem cselekedni nehéz, mert a belső motivációd,
vágyad hajt előre!

Kötelesség teljesítése ↔ Elkötelezett munkavégzés

Legerősebb alkalmazott az inspirált munkaerő!

KÖLCSONÖSSÉG

Munkahelyi kultúra

- ❑ Megfelelő integráció
- ❑ Megfelelő mennyiségű és minőségű kommunikáció
 - ❖ Rendszeres teljesítmény értékelés
 - ❖ Tervezett meetingek
- ❑ Folyamatos vezetői visszajelzés
- ❑ Munka és magánélet egyensúly megtartása
- ❑ Családbarát munkahely

- ❑ Inspiráló ötletek (*rövid és hosszú távú egyéni célok*)
- ❑ Sokszínű, befogadó környezet (*diverzitás*)
- ❑ Önmegvalósítás segítése – *légy hálás az ötleteiért!*
- ❑ Új kihívások, motiváció fenntartása
- ❑ Közös célok megfogalmazása (*sikerélmények*)

- ☐ Csapatépítés
- ☐ Egységek közötti együttműködés erősítése
- ☐ Beosztottak szakmai útjának támogatása
(transzparens szakmai fejlődési lehetőségek)
- ☐ Személyes fejlődés *(tréningek, workshopok)*

- ☐ Színes, kreatív irodai terek, open-office
- ☐ CSR tevékenységek, céges önkéntes munkák
- ☐ Jólétet támogató juttatások
- ☐ IDŐ!!



Köszönöm a figyelmet!

Miklós Adrienn

HR Igazgató

Mellow Mood Hotels

+36-20-416-3910

hr@mellowmoodhotels.com

mellowmoodhotels.com